

LES PRATIQUES COLLABORATIVES : COMMENT TRAVAILLER ENSEMBLE AUTREMENT INITIATION A LA FACILITATION DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Durée : 3 jours, soit 21h00

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ➔ Comprendre et expérimenter la posture de facilitateur
- ➔ Concevoir des temps de rencontres productifs et fédérateurs
- ➔ Se familiariser avec quelques outils et méthodes de l'intelligence collective (cercle de dialogue, mini forum, ...)
- ➔ Connaître et s'inspirer du processus de décision par consentement mutuel

PUBLIC :

Responsables de service, de projet, plus largement toute personne devant faire travailler un ensemble de personne sur une problématique donnée et qui souhaite mettre en œuvre son autorité « autrement » en acquérant des compétences de facilitateur pour :

- Créer, partager, faire résonner le sens du projet commun au niveau individuel et collectif
- S'appuyer sur l'engagement, les idées et la participation de chacun
- Passer du débat d'idées au dialogue, des « je » au « nous »
- Passer de la responsabilité à la coresponsabilité

PREREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

CONTENU DE FORMATION

Les fondamentaux de la mobilisation de l'Intelligence Collective

Connaître les prérequis pour mobiliser l'Intelligence Collective

S'approprier le concept d'émergence de l'intelligence collective et ses conditions de mise en œuvre

S'approprier le concept de facilitation et repérer les trois rôles du facilitateur : explorateur, architecte, maître d'œuvre

Pratiquer les attitudes clés de la posture de facilitateur :

ouverture, réceptivité
curiosité, suspension du jugement
patience, bienveillance
non savoir, confiance, lâcher-prise

Les étapes clé de la préparation d'une rencontre en mode « facilitation »

Identifier l'intention, le besoin de « récolte » et les parties prenantes

Concevoir des questions pertinentes, au service du projet commun

Planifier les trois temps d'une rencontre productive et fédératrice : ouverture, émergence, convergence

Les pratiques de base de mobilisation de l'Intelligence Collective

Expérimenter inclusion, déclusion, cercle de dialogue, démarche appréciative, mini forum, ...

S'inspirer de ces pratiques pour désigner une rencontre

La facilitation de la rencontre

Bien démarrer : les temps d'inclusion et de cadrage

Ecouter et questionner

Prendre soin du groupe

Tenir le cadre

Un exemple inspirant de modalité de décision : le consentement mutuel

Le processus de décision par consentement et ses conditions de mise en œuvre

Faire exprimer et clarifier les objections

Bonifier une proposition à partir des objections formulées

S'inspirer de ce processus pour décider ensemble

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Un processus en 3 étapes pour accompagner la progression.

Une intersession pour mettre en application.

Les outils proposés sont expérimentés par les participants.

Alternance de travail en petits et en grand-groupe.

Chaque séquence est ponctuée par une séance de débriefing pour permettre aux participants de transposer les acquis à ce qu'ils vivent dans leur réalité et leurs pratiques.

Les participants sont accompagnés et facilitent eux-mêmes des séquences pendant les 3 journées de formation.

Le contenu théorique est remis aux participants sous forme de fiches méthodologiques.

MODALITES D'EVALUATION

Les participants s'auto évaluent à la fin du programme à partir d'une grille de compétences en facilitation.

VALIDATION

Une attestation nominative de fin de formation est remise à chaque participant à l'issue de la formation.

DUREE	PROGRAMMATION 2019	LIEU	COÛT HT
14 heures	13-14 mai + 24 juin 10-11 oct. + 28 nov.	Nantes	1 320 €