

RECRUTER ET MANAGER DES PERSONNES AUTISTES

Durée : 2 jours, soit 14h00

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ➔ Développer ses connaissances au sujet de l'autisme.
- ➔ Comprendre comment le fonctionnement cognitif atypique des personnes autistes impacte leur travail.
- ➔ Appréhender l'autisme non plus comme une déficience mais comme une différence de fonctionnement présentant des avantages adaptatifs.
- ➔ Acquérir les bonnes pratiques pour recruter et manager les personnes autistes.
- ➔ Trouver des modes de communication pour mieux travailler ensemble.
- ➔ Savoir aménager un poste de travail.

PUBLIC

Managers et responsables RH désireux d'en apprendre plus sur ce mode de fonctionnement atypique et d'acquérir les bonnes pratiques afin de favoriser l'inclusion de ces personnes au sein de leurs équipes.

PREREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

CONTENU DE FORMATION

Découvrir l'autisme

Identifier ses propres freins et croyances au sujet de l'autisme
Développer ses connaissances sur le fonctionnement cognitif autistique
Examiner l'impact de ce fonctionnement dans le monde professionnel
Découvrir les avantages adaptatifs des personnes autistes

Comment recruter et intégrer une personne autiste ?

Préparer et mener un entretien
Envisager une voie alternative à l'entretien : tester les compétences
Mettre en place des aménagements
Former l'équipe, susciter l'adhésion
Définir un tuteur

Quel type de management favoriser ?

Identifier les points forts et points faibles de son collaborateur
Adapter son mode de communication en privilégiant l'écrit et les informations explicites
Clarifier ensemble les objectifs et les rôles
Planifier les tâches, gérer l'espace-temps
Valoriser les efforts et les résultats
Encadrer avec bienveillance, maîtriser ses émotions

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation participative s'appuyant sur l'expérience et la coopération des participants.
Apports théoriques. Travail en duo sur les aménagements à mettre en place, puis mise en commun. Etude de cas concrets en groupe : visionnage et étude de films (témoignages d'autistes / managers) ; lecture et analyse d'une étude portant sur le cas « Specialisterne ». Supports de formation remis à la fin de la formation
Groupe de 8 participants maximum afin de faciliter les échanges et les mises en situation.

MODALITES D'EVALUATION

Les acquis sont évalués à chaque étape de la formation sous forme d'exercices, études de cas ou mises en situation. L'action de formation est évaluée en fin de session à travers un questionnaire de satisfaction à chaud.

VALIDATION

Une attestation nominative de fin de formation est remise à chaque participant à l'issue de la formation.

DUREE	PROGRAMMATION 2019	LIEU	COÛT HT
14 heures	16-17 mai 17-18 octobre	Nantes	880 €