

# LES PRATIQUES COLLABORATIVES : COMMENT TRAVAILLER ENSEMBLE AUTREMENT OSEZ L'INTELLIGENCE COLLECTIVE !

Durée : 3 jours, soit 21h00

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ➔ Comprendre et expérimenter la posture de facilitateur
- ➔ Concevoir des temps de rencontres productifs et fédérateurs
- ➔ Se familiariser avec quelques outils et méthodes de l'intelligence collective (cercle de dialogue, mini forum, ...)
- ➔ Connaître et s'inspirer du processus de décision par consentement mutuel

## COMPETENCES VISEES

- Utiliser l'intelligence collective pour fédérer, mobiliser, innover.

## PUBLIC :

Responsables de service, de projet, plus largement toute personne devant faire travailler un ensemble de personne sur une problématique donnée et qui souhaite mettre en œuvre son autorité « autrement » en acquérant des compétences de facilitateur.

## PREREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

## CONTENU DE FORMATION

### Les fondamentaux de la mobilisation de l'Intelligence Collective

Connaître les prérequis pour mobiliser l'Intelligence Collective

S'approprier le concept d'émergence de l'intelligence collective et ses conditions de mise en œuvre

S'approprier le concept de facilitation et repérer les trois rôles du facilitateur : explorateur, architecte, maître d'œuvre

Pratiquer les attitudes clés de la posture de facilitateur :

ouverture, réceptivité

curiosité, suspension du jugement

patience, bienveillance

non savoir, confiance, lâcher-prise

### Les étapes clé de la préparation d'une rencontre en mode « facilitation »

Identifier l'intention, le besoin de « récolte » et les parties prenantes

Concevoir des questions pertinentes, au service du projet commun

Planifier les trois temps d'une rencontre productive et fédératrice : ouverture, émergence, convergence

### Les pratiques de base de mobilisation de l'Intelligence Collective

Expérimenter inclusion, déclusion, cercle de dialogue, démarche appréciative, mini forum, ...

S'inspirer de ces pratiques pour désigner une rencontre

### La facilitation de la rencontre

Bien démarrer : les temps d'inclusion et de cadrage

Ecouter et questionner

Prendre soin du groupe

Tenir le cadre

### Un exemple inspirant de modalité de décision : le consentement mutuel

Le processus de décision par consentement et ses conditions de mise en œuvre

Faire exprimer et clarifier les objections

Bonifier une proposition à partir des objections formulées

S'inspirer de ce processus pour décider ensemble

## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Session organisée dans une salle dédiée à la formation, avec tableau conférence et vidéo-projecteur.

Un processus en 3 étapes pour accompagner la progression.

Une intersession pour mettre en application.

Les outils proposés sont expérimentés par les participants.

Alternance de travail en petits et en grand-groupe.

Le contenu théorique est remis aux participants sous forme de fiches méthodologiques.

## SUIVI ET EVALUATION DES ACQUIS

Chaque séquence est ponctuée par une séance de débriefing pour permettre aux participants de transposer les acquis à ce qu'ils vivent dans leur réalité et leurs pratiques.

Les participants sont accompagnés et facilitent eux-mêmes des séquences pendant les 3 journées de formation.

## MOYENS DE SUIVI D'EXECUTION ET APPRECIATION DES RESULTATS

Feuille de présence, émargée par demi-journée par chaque stagiaire et le formateur.

Evaluation qualitative de fin de formation, Scoring de la formation réalisé et analysée par notre équipe pédagogique.

Attestation de fin de formation, remise au stagiaire en main propre ou par courrier électronique.

## QUALIFICATION DU FORMATEUR

La formation est animée par un professionnel choisi pour son expérience de facilitateur et sa connaissance de l'entreprise. Ses compétences techniques et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par notre équipe pédagogique.

Il est en veille permanente et possède plusieurs années d'expérience dans les domaines et méthodes enseignés. Il est présent auprès des stagiaires pendant toute la durée de la formation.

DUREE	PROGRAMMATION 2020	LIEU	COÛT HT
14 heures	4-5 juin et 7 juillet 19-20 oct. et 11 déc.	Nantes	1 320 €